

Hvad er tankevækkende eller overraskende i dét, du har hørt?

Kriminalforsorgens vilje og mod til at arbejde uden forud definerede mål. Processen viser forandringen!

Act before "Thinking"

At der nogle steder er vilje til en grundlæggende revurdering af tilgangen til "brugerne"

360 lytning: At lytte i flere retninger (at lytte op ad)

Lytning er en 2-vejs proces: det handler om at høre/lytte/forstå/være åben for det man hører

Jeg tænker at vi fra nu af altid skal lytte til begge partner den relation vi ønsker at ændre

God pointe, samme oplevelse om at "vi" skal selv erkende /"se" for at kunne tage "indsigter" til os.

Har du hørt andre eksempler på "at lytte" som minder om dét, der er præsenteret i dag?

Der sker lige nu i et Frivilligheds Experimentarium i Holbæk hvor vi lytter til alle de forhåbninger og også bekymringer som medarbejder/professionelle, ildsjæle, ledere og politikere har iht. at skabe mere og bedre samarbejde mellem "det frivillige engagement" og den professionelle, faglige indsats.

Andre processer f.eks. spil som FutureCityGame hvor brugerne er fokuseret på konkurrencen og dermed lytte mere intenst til andre aktører.

IKK, BIF har vi arbejdet med at lade medarbejder skrue deres egen kompetenceudvikling sammen via lytning. Medarbejderdreven innovationsudvikling

Skovrejsningsprojekter – Alle borger og foreninger, skoler m.m. inviterer til at give input til udformningen af den nye skov tæt på dem.

Jeg ville arbejde med at lytte, også til problemet hvis bare...

Jeg havde mere tid☺

Hvis jeg fik lov af ledelsen

Jeg kunne være stille og komme med ideerne selv...

Hvis der var politisk vilje til det – i nogle større processer vender embedsværket sig mere eller mindre bevidst indad og fravælger inddragelser af interessenter, fordi det er "svært"/ besværligt – på den korte bane.

Vi også var sammen om at komme med løsninger

Jeg var i en organisation med en mere udbredt lytte-kultur (både op og ned)