

Myter stopklods for kvindelige ledere

LEDELSE Mandlige ledere er gode til at skære igennem og løse konflikter. Kvindelige ledere viser omsorg for personalet og interesserer sig for medarbejdernes privatliv. Sådan lyder en udbredt forestilling om forskellen på mandlige og kvindelige ledere. Men det er en myte og samtidig en bremseklo for kvinders karrieremuligheder.

Flest førstefødte ender

KARRIERE Den ældste af en søskendeflok har det bedste hjørnekort med mahognimøbler – at ende søgelse. Forskerne er nået frem til, at det ældste intelligens end sine søskende, men hvorfor fær

PROFIL Nyttænkning og den offentlige sektor. To uforenlige størrelse, synes mange danskere, men ikke Christian Bason

Det offentliges idémagter



Af ULLA STILLING PEDERSEN

Selvfolgelig kan det offentlige da finde ud af at være innovativt!

Ordene kommer fra Christian Bason, og det er langt fra første gang, han har måttet forsvare sammenkædningen af de to størrelser over for skeptikere.

Bason er leder af den nyoprettede, tværoffentlige enhed MindLab, som beskæftiger sig med brugercentreret innovation, og som er etableret i et samarbejde mellem Økonomi- og Erhvervsministeriet, Skatteministeriet og Beskæftigelsesministeriet. For ham er spørgsmålet ikke, om den offentlige sektor kan være innovativ, han mener ganske enkelt, at den skal være det, fordi det er nødvendigt.

»Vores vision er at bringe nye kompetencetyper og værktøjer i spil. For det handler netop om, at vi få en dybere forståelse for, hvordan virkeligheden ser ud, så vi kan gennemføre politiske tiltag, der kan udvikle samfundet,« siger Christian Bason om MindLab.

Den 35-årige chef og hans stab holder til på Slotsholmen i København, kun et stenkast fra de politiske beslutningsprocesser. Herfra arbejder man på at involvere samfundets borgere og virksomheder i at udvikle offentlige løsninger, for en af hovedidéerne bag udviklingsenheden er at nytænke relationen mellem de offentlige beslutningstagere og de almindelige borgere og virksomheder.

Flere former for værdi

Ifølge Christian Bason er innovation, når kreative nye ideer gennemføres og giver værdi. Men offentlig innovation adskiller sig fra den private, idet den måles i andet end kroner og øre på bundlinjen:

Værdien udgøres af produktivitet – eksempelvis at der behandles flere patienter på sygehusene pr. læge, eller at flere ledige kommer igennem jobcentre pr. jobkonsulent. Derudover måles værdien i resultater og effekter – for eksempel om en nyuddannet i praksis kan bruge sin uddannelse på arbejdsmarkedet. Og endelig udgør demokratiet i sig selv en værdi.

»Værdien af den offentlige innovation er langt vanskeligere at gøre op, men for mig er det også det, der gør arbejdet interessant,« siger han.

»Og jeg er jo nødt til at æde min egen medicin og kigge på disse fire bundlinjer i dag for at se, om vores ideer og forslag virker,« siger Christian Bason.

Et smart modeord?

Når Christian Bason mødes af fordommen om, at innovation blot er et modeord, er hans svar klart:

»Innovation i det offentlige er fundamentalt og nødven-



Foto: STEEN WREM

FAMILIEN – Arbejdet betyder meget for mig, men min familie betyder mest, siger Christian Bason, som er det offentliges innovationschef og ansat i tænketanken MindLab.

digt. Man kan altid gøre tingene bedre, og som offentligt ansatte er vi forpligtet over for både borgere og samfund til hele tiden at udvikle os i den rigtige retning. Om man så kalder det innovation, modernisering eller noget tredje er underordnet – bare vi rykker os.«

Men hvordan er det mon egentlig hele tiden at måtte lægge øre til, at ens job ikke er andet end varm luft og smarte ord?

fund, der er under forandring og som kalder på nye løsninger og redskaber.«

Christian Bason håber, at han kan være med til at stimulere nysgerrighed og interesse blandt offentligt ansatte over for, hvad man kan lære af såvel den private sektor, hinanden og udenlandske erfaringer.

Det begynder i toppen

Målet er, at de offentligt ansatte selv genererer nye

søgelse fra England – interesse for, hvad innovationsbegrebet vil sige i forhold til det offentlige herhjemme.

Han er selv optaget af ledelse og dets udfordringer og bestræber sig i sin dagligdag på at være en moderne leder:

»Moderne forstået på den måde, at jeg ser det som min primære opgave at udvikle dygtige medarbejdere til at blive endnu dygtigere, tage mere ansvar for deres arbejde og dermed præstere bedre. Og hvis man som leder selv er nysgerrig og i udvikling, så kan man også bedre motivere andre,« siger han.

Privat er Christian Bason også en videbegærlig person, som ikke bryder sig om, at tingene står for stille.

Andre kalder ham en tids-optimist, der håber og tror, at han kan nå mere, end hvad der er realistisk.

Bl.a. valgte han i begyndelsen af året at skrive en bog, netop da han var begyndt i sit nye job, og barn nummer to var på vej. Men for det meste når enderne sammen i sidste ende.

»Der er ingen tvivl om, at arbejdet fylder meget for mig, og at det er der, jeg bruger meget af mit krudt. Men mit privatliv og min familie er vigtigst, for det er her, jeg tanker op, henter ny energi og slipper arbejde og innovation ud af mine tanker.«

ideer, og det håber man i MindLab at opnå ved at sætte innovation på dagsordenen, gå i dialog og formidle caseeksempler på seminarer og konferencer.

»I sidste ende begynder innovationen dog i toppen. Hvis ledelsen ikke viser, at de støtter risikovillighed, forandring og nytænkning, så vil lagene længere nede dels have svært ved at komme igennem med forslag og dels ikke have incitament til at gøre det,« siger Christian Bason, hvis interesse for innovation og samfundsudvikling går tilbage til studietiden.

For omkring tre år siden fik han – inspireret af under-

FAKTA

BLÅ BOG

- Christian Bason, født den 16. september 1972
- Karriere: Innovationschef hos MindLab siden januar 2007. Business Manager hos Rambøll Management fra 1998 til 2006.
- Forfatter til bogen "Velfærdsinnovation – ledelse af nytænkning i den offentlige sektor" 2007.
- Cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet i 1999. Har desuden taget en uddannelse i Ledelse og change management fra New York University i 2001 samt en Executive uddannelse fra Harvard Business School i 2004.
- Tillidshverv: Censor ved sociologiuddannelserne i Danmark.
- Bor i Hellerup med sin hustru, Malene Klaus-holm Bason, samt børnene Christopher på tre år og Julia på fire måneder.
- Fritidsinteresser: Film, litteratur, god mad, rejser, fitness, løb, ski og golf.

SVAR UDBEDES

En drøm om harmoni



CHRISTIAN BASON
Innovationschef hos MindLab

? Hvad driver dig i dit daglige arbejde

En stærk faglig og personlig interesse i at udvikle den offentlige sektor, samt at jeg ser, at mine medarbejdere lykkes med deres opgaver, og at de vokser med dem.

? Hvornår føler du dig lykkelig

Det gør jeg, når jeg tumler med mine to børn, Julia og Christopher.

? Hvad er din største succes

At jeg har været så heldig at finde en fantastisk hustru og få en dejlig familie.

? Hvad er din største fiasko

Det kan jeg helt ærligt ikke komme på. Selvfølgelig er der ting, der ikke er lykkedes for mig, men det er ikke noget, som jeg går og ruger over.

? Kan man holde barselsorlov som leder i det offentlige

Selvfolgelig kan man det – og ofte med bedre vilkår end i den private sektor. Konkret planlægger jeg et par måneders barselsorlov til næste år for at bruge tid sammen med min lille datter.

? Hvad drømmer du om i livet

Jeg drømmer vel om balance eller harmoni. Om at være et sted, både personligt, familiemæssigt og jobmæssigt, hvor alting går op i en højere enhed. Men jeg tror nu aldrig, at man når dertil – det er vel snarere noget, som man stræber efter.

? Hvor ser du dig selv om fem år

Jeg vil gerne se MindLab blive en virkelig fremragende organisation, og i det perspektiv er fem år ikke lang tid. Så måske er jeg stadig dér. Men jeg kan også se mig selv et andet sted i det offentlige eller tilbage i den private sektor.